

国际组织竞聘指导及职业生涯规划

课题大纲

01

课程背景及简介

适合人群：本课程属于通识课程，适合对国际组织学、国际政治、人力资源管理和跨文化交流感兴趣的同学。

联合国胜任力：计划组织，视野

本课程将通过介绍联合国的基本常识，结合联合国的人才招募策略，进一步梳理和分析我国在国际组织的人才布局和现状。以联合国秘书处为主，结合其他国际组织相关情况，向学生展示国际公务员岗位竞聘的实务知识，通过不同层级组织的用人案例和实践观察，帮助学生打造以国际组织任职为最终愿景的职业计划。通过国际组织中亲身经历的故事和案例，为学生提供国际组织职业生涯的培训和指导。

02

学习目标

1. 了解国际组织的基本构成与国际组织在全球治理中发挥的作用
2. 掌握中国在联合国的任职现状及赴联合国任职的整体战略
3. 了解国际职员概况与国际组织工作种类
4. 了解国际实习的申请路径和技巧，考试与面试准备
5. 掌握国际组织中的任职技能

03

导师信息

辛教授

中国人民警察大学维和警察培训中心维和理论与政策教研室副教授，同时担任公安部专业培训教官、联合国维和警察派遣前培训专业模块大师教官、联合国维和警察核心岗位培训监督、督导与指导大师教官和联合国维和警察核心岗位培训能力建设与发展大师教官。2014-2015，作为联络官随第二支赴利比里亚维和警察防暴队在联合国驻利比里亚特派团执行维和任务。

04

课程设置

模块 1：国际组织和联合国维和行动概况

1. 国际组织概况
2. 维和工作概况
3. 维和经历分享——从联合国基层任职经历看国际组织的层级划分和增强重要岗位国际职员任职的重要性
4. 维和经历分享——从总部任职经历看国际组织人员系统部局和协同配合的重要性

模块 2：国际职员的分类、框架与待遇

1. 国际职员的分类
2. 联合国及其维和特派团的基础框架
3. 国际职员的薪资
4. 国际职员的福利待遇

模块 3：中国在联合国中任职现状、国际组织的主要入口及中国的支持策略

1. 中国与联合国
2. 国际组织的基本入口
3. 赴联合国任职的支持政策

模块 4：中国学生在竞聘国际组织中面临的困境及应对策略

1. 中国学生在竞聘国际组织中面临的困境
2. 应对策略——准备简历
3. 应对策略——笔试

模块 5：国际组织的面试技巧及如何在国际组织中“立得住，升的起”

1. 应对策略——面试
2. 国际组织中的工作技能和案例分析
3. 国际组织的晋升途径和案例分析
4. 如何利用国际组织舞台讲好中国故事
5. 个人经历分享